LEANSPIN

[re]designing your business

Katalog usług wsparcia

LEANSPIN

Szanowni Państwo!

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z katalogiem usług wsparcia agencji doradczej LEANSPIN. Od blisko 20 lat pracujemy zarówno w małych, jak i dużych organizacjach, a także zarządzamy własnymi biznesami. Spotykamy na swej drodze setki przedsiębiorców, menedżerów i pracowników rozmaitych firm polskich i zagranicznych. Praktycznie z każdym z nich dzielimy wspólną pasję - poszerzanie horyzontów, poznawanie świata, odkrywanie samych siebie.

Wiemy, że spojrzenie na firmę oczami kogoś z zewnątrz może diametralnie zmienić percepcję wyzwań, przed którymi stają liderzy organizacji. W ich ręce oddajemy to, czego udało nam się doświadczyć. Nie doradzamy i “nie wymądrzamy się” – wolimy aktywnie działać i budować wartość razem z naszymi klientami. Wspierać ich na drodze rozwoju i biznesowej przygody.

Wierzymy, że firmy mogą być zdrowsze, świadczyć świetne usługi i tworzyć niesamowite produkty, a pracujący w nich ludzie - żyć szczęśliwie, budować wartość i zmieniać otaczający nas świat na lepszy. Pomagamy rozwijać przedsięwzięcia przyszłości w harmonijny i pasjonujący sposób. Łączymy kropki. Zapraszamy do współpracy,

Przemysław Skrzek
Managing Partner

Maciej Gawlik
Managing Partner

Strategia, agile, empowerment, evidence, innovation, continuous transformation, przedsiębiorczość

Transformujemy organizacje

DLA KOGO?

Właściciele i zarządy firm, liderzy i menedżerowie, zespoły

JEŻELI:

- Twoja organizacja odczuwa potrzebę zmiany kultury organizacyjnej, ale nie wie, jak się zabrać do tak trudnego zadania.
- Czujesz, że zwinność to nowoczesny paradygmat zarządzania, ale nie wiesz, czy pasuje do Twojej organizacji
- Tracisz kontrolę nad finansami firmy i potrzebujesz prostych narzędzi, by opanować sytuację i świadomie podejmować decyzje biznesowe
- Chcesz uwolnić potencjał innowacyjności drzemiący w Twoim zespole

NASI KLIENCI:

Firmy usługowe, projektowe i produktowe

POMOŻEMY:

- Spojrzymy na Twoja firmę z zewnątrz, rozpoznamy potencjał i wsłuchamy się w potrzeby Twoich pracowników
- Zbudujemy razem strategię transformacji, której wdrożenie przyniesie przewidywalne i mierzalne efekty
- Pomożemy rozwinąć kompetencje i zmienić postawy Twoich pracowników
- Aktywnie poprowadzimy transformację, dzieląc się naszym doświadczeniem i rekomendując skuteczne narzędzia
- Do współpracy zaprosimy ekspertów, którzy pomogą nam uzyskać ponadprzeciętne rezultaty

> “ Budujemy strategie rozwoju i prowadzimy transformacje organizacji korzystając z narzędzi Lean, Agile, Teal i Digital Innovation

Budujemy kompetencje

> Dzielimy się wiedzą, rozwijamy umiejętności i kształtujemy postawy poprzez nowoczesne warsztaty i szkolenia

DLA KOGO?

Zespoły projektowe, menedżerowie, liderzy, pracownicy back-office, zespoły interdyscyplinarne, działy firm

JEŻELI:

- Z Twojej organizacji odchodzą dobrzy pracownicy szukając nowych inspiracji i możliwości rozwoju
- Chcesz budować kompetencje pracowników poprzez niecodziennie inspirujące formy rozwoju
- Szukasz sposobu na integrację zespołu i podniesienie jego zaangażowanie w budowanie organizacji
- Masz dość teoretycznych rozważań o tym, "co trzeba", "jak należy", a stawiasz na praktykę i wymianę doświadczeń

NASI KLIENCI:

Firmy usługowe, projektowe, produktowe, produkcyjne, organa administracji publicznej, NGO

POMOŻEMY:

- Zorganizujemy niecodzienne dedykowane warsztaty, których formę i treść dopasujemy do potrzeb, dynamiki i poziomu zaawansowania uczestników
- Nauczymy Cię, czym jest m.in. praktyczny agile, poprawimy integrację, komunikację i motywację Twoich pracowników
- Zajmiemy się organizacją, formalnościami i zaprosimy pasjonujących gości specjalnych
- Podzielimy się naszym 20-letnim doświadczeniem w prowadzeniu biznesu i zarządzania rozmaitymi projektami

Wspieramy w rozwoju

DLA KOGO?

Zespoły projektowe, właściciele, menedżerowie, liderzy, specjaliści, zespoły zdalne

JEŻELI:

- Masz wiele pytań, na które nie znasz dobrej odpowiedzi lub odczuwasz samotność lidera i chciałbyś z kimś "poodbijać myśli"
- Stoisz przed trudnymi decyzjami i szukasz rady kogoś, kto ma za sobą podobne wyzwania
- Chcesz dać swoim ludziom możliwość uczenia się od innych i indywidualnej pracy nad rozwojem kompetencjach
- Współpracujesz z zespołem zdalnym, którego kompetencje chciałbyś rozwinąć i zapewnić mu wsparcie doświadczonych mentorów

NASI KLIENCI:

Organizacje rozproszone, firmy usługowe, projektowe, produktowe, produkcyjne, NGO, R&D

POMOŻEMY:

- Będziemy mentorami dla Ciebie i Twoich pracowników - będziemy słuchać i zadawać pytania oraz postaramy się nie pozostawiać ich bez odpowiedzi
- Poprowadzimy sesje coachingowe dla zespołów lokalnych i zdalnych, przygotujemy "zadania domowe" do wykonania pomiędzy naszymi spotkaniami
- Zaproponujemy inspirujące artykuły i książki pomocne przy pracy nad aktualnymi wyzwaniami, zasugerujemy odpowiednie narzędzia rozwojowe
- Podzielimy się naszym 20-letnim doświadczeniem w prowadzeniu biznesu, pracy z klientami i zarządzania rozmaitymi organizacjami

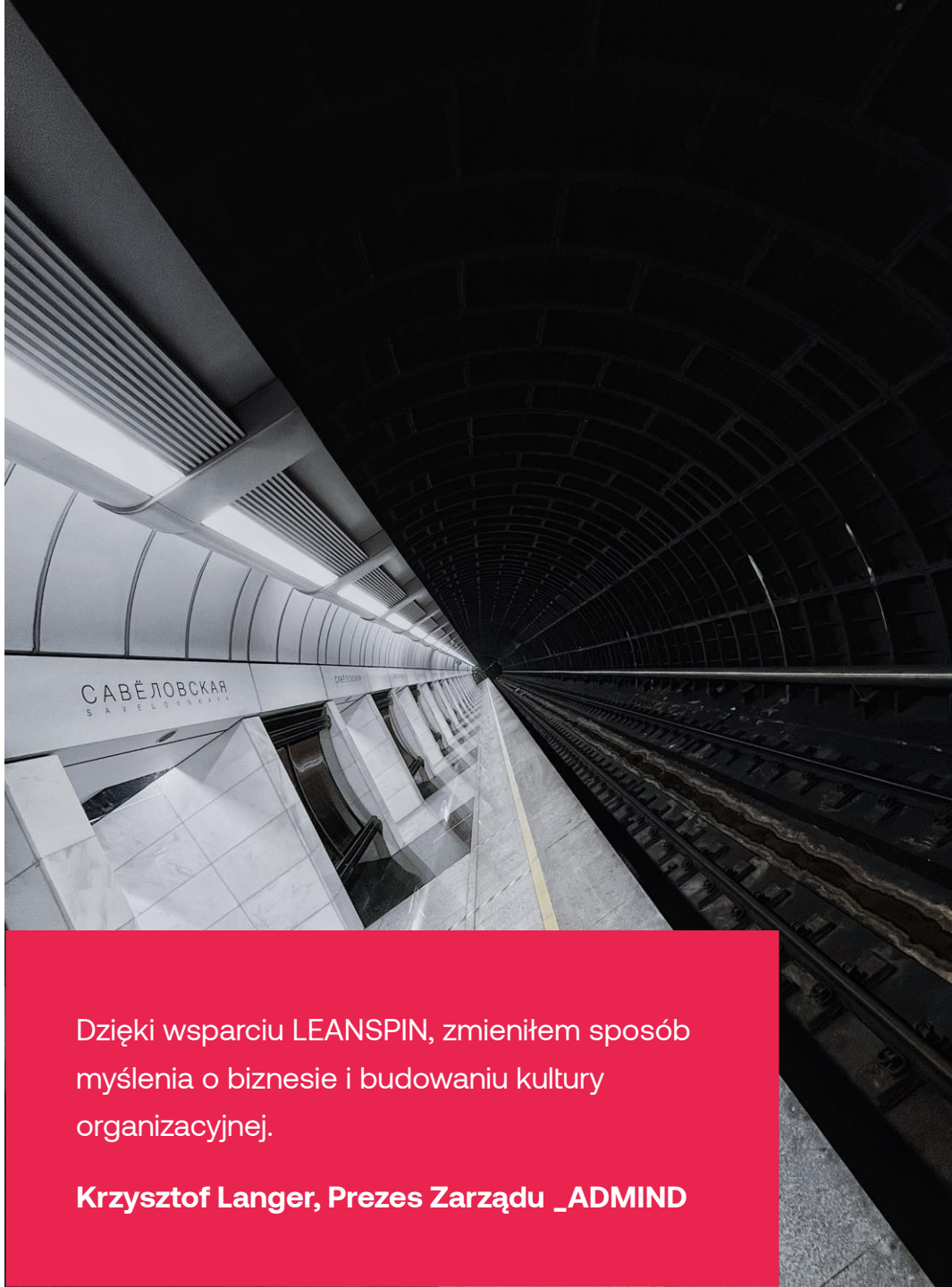
> “ Pomagamy w codziennych działaniach poprzez mentoring, coaching i prowadzenie projektów biznesowych oraz tworzenie narzędzi zarządczych

Case study

Gdy spotkaliśmy się po raz pierwszy, firma zatrudniająca blisko 100 młodych i kreatywnych pracowników w Polsce i za granicą szukała sposobu na podniesienie efektywności działania. Rozważała wprowadzenie systemu MBO, hierarchicznej struktury zarządzania, a także twardych narzędzi controllingowych. Spędziliśmy razem kilka dni, rozmawiając z właścicielami i kluczowymi pracownikami, by zrozumieć realia ich pracy i zbudować strategię wprowadzenia zmian. W trakcie tych spotkań okazało się, że potencjał firmy można uruchomić pracując nad kultura organizacyjną, zmieniając strukturę z hierarchicznej na projektową, wprowadzając zarządzanie zwinne i projektując odpowiednie autorskie narzędzia controllingowe.

Pracowaliśmy na dwóch frontach: "top-down" - definiując fundamenty firmy (wartości, WHY, wizję, strategię średnioterminową), a także "bottom-up" - słuchając pracowników, starając się zrozumieć ich wyzwania i pomagając im w codziennej pracy. Tydzień po tygodniu, zespół po zespole - zmienialiśmy "mindset", przyglądaliśmy się efektom zmian, szukaliśmy wspólnie rozwiązań.

Dziś, po blisko roku naszej współpracy pracownicy firmy "dowożą" swoje projekty na czas, czerpią radość z efektywnej pracy zespołowej, a także prowadzą wiele nowych innowacyjnych inicjatyw. Firma staje się awangardą zarządzania zwinnego w swojej branży i zaczyna edukować swoich klientów. Byliśmy katalizatorem zmian, które stały się początkiem drogi "od dobrego do wspaniałego".



Dzięki wsparciu LEANSPIN, zmieniłem sposób myślenia o biznesie i budowaniu kultury organizacyjnej.

Krzysztof Langer, Prezes Zarządu _ADMIND

Niecodzienne projekty

1 Agile Music Bootcamp

Unikalne 4-dniowe warsztaty, podczas których nauczymy się SCRUMa, przeprowadzimy symulację wielozespołowego projektu zwinnego i nagramy wspólnie… muzyczny teledysk!

Szczegóły i zapisy: https://leanspin.pl/agile-music-bootcamp

2 Empowerment Bootcamp

Kilkutygodniowy, intensywny program rozwoju umiejętności współpracy dla całego zespołu, oparty o skuteczne techniki komunikacji, feedbacku, zarządzania konfliktem, samoorganizacji i budowanie kultury upełnomocnienia.

Szczegóły i zapisy: https://leanspin.pl/empowerment-bootcamp

3 Agile Bootcamp

Kilkutygodniowy, intensywny program rozwoju umiejętności zwinnych dla całego zespołu, oparty o skuteczne techniki samoorganizacji, samozarządzania i budowanie kultury zwinności na poziomie całej organizacji.

Szczegóły i zapisy: https://leanspin.pl/agile-bootcamp

4 Sailing Bootcamp

Tygodniowy rejs żeglarski po wodach Chorwacji połączony z wymianą doświadczeń i działaniami rozwojowymi na przecięciu dwóch środowisk – coachów i trenerów biznesu oraz… przedsiębiorców.

Szczegóły: prośba o kontakt bezpośredni

Zapraszamy!

Prowadzimy niecodzienne otwarte projekty rozwojowe, do których zapraszamy parterów, przyjaciół, współpracowników i klientów.

Portfolio projektowe

AGILE / EMPOWERMENT

Transformacja zwinna – międzynarodowa agencja brandingowa
Szkolenie „Komunikacja w zespole” – agencja muzyczna
Warsztaty „Agile, SCRUM, KANBAN” – agencja kreatywna (Amsterdam)
Szkolenie „Wartości, strategia, zarządzanie” – zespół rozwoju biznesu
Bootcamp „Agile Music @ ITCorner” – grupa entuzjastów zwinności
Szkolenie „Management 3.0 a zwinność” – firma produkcyjno-dystrybucyjna
Szkolenie „Podstawy zwinnego zespołu” – agencja kreatywna (Bangkok)
Warsztaty strategiczne „Zwinna strategia” – grupa kapitałowa
Szkolenie „Management 3.0” – firma logistyczna
Warsztaty „Współpraca, dialog, rozwiązania” – fundacja / NGO
Szkolenie „Zarządzanie zwinne” – agencja finansowa
Warsztaty „Zarządzanie zwinne w praktyce” – agencja rządowa
Szkolenie „Efektywna komunikacja w zespole” – agencja doradcza
Program rozwojowy „Zarządzanie operacyjne” – firma softwarowa
Warsztat „First Time Manager” – biuro architektoniczne
Warsztaty „Komunikacja j feedback” – studio designu
Szkolenie „Skuteczna komunikacja, efektywny zespół” – studio projektowe
Warsztaty „Wartości, talenty, kultura organizacyjna” – agencja brandingowa
Warsztaty „Agile, Scrum & beyond” – studio softwarowe
Warsztaty „Komunikacja i współpraca w zespole_ - software house
Warsztaty „Agile – symulacja projektowa” – platforma internetowa (Szwajcaria)

EVIDENCE / INNOVATION

Szkolenie „Wdrażanie innowacji” – firma produkcyjno-dystrybucyjna
Warsztaty „Innowacja produktowa” – fundacja / NGO
Audyt „Zarządzanie procesami i rentownością projektów” – firma budowlana
Szkolenie „Od dobrego pomysłu po skuteczny zespół biznesowy” – agencja samorządowa
Szkolenie „Excel dla zaawansowanych” – agencja hedgingowa
Diagnoza organizacji – grupa kapitałowa (Praga)
Warsztaty „Od marzeń do pomysłu na biznes” – konferencja edukacyjna
Warsztaty „24h do strategii” – grupa kapitałowa
Warsztaty „Cele, działania, model dual work” – firma softwarowa
Warsztaty „Rozwój, innowacje, eksperymentowanie” – platforma internetowa
Szkolenie „Objectives & Key Results” – studio designu
Warsztaty „Strategia, OKR, dual work” – software house
Transformacja modelu biznesowego – firma produktowo-softwarowa
Rozwój narzędzi controllingu i budżetowania – międzynarodowa agencja kreatywna
Strategia i transformacja brandu – firma softwarowa
Audyt „Zarządzanie i finanse firmy” – firma produkcyjna
Szkolenie „Jak ze spokojem oczekiwać "czarnych łabędzi" w biznesie” – grupa kapitałowa
Warsztaty „Tworzenie modeli biznesowych” – innowacyjny startup
Strategia rozwoju produktu – firma z branży przemysłowo-rolniczej
Warsztaty „Zmiana modelu biznesowego” - stowarzyszenie firm IT
Szkolenie „Finanse dla niefinansistów” – firma produkcyjno-usługowa

Nasz zespół

ROZWÓJ | AKTYWATOR | STRATEG | ARANŻER | PRZYSZŁOŚĆ

Przemysław Skrzek

Przedsiębiorca w branży IT, executive manager, pomysłodawca i animator wrocławskiego klastra firm informatycznych ITCorner.

50% strategia

40% taktyka

10% operacje

Przedsiębiorca w branży IT, executive manager, pomysłodawca i animator wrocławskiego klastra firm informatycznych ITCorner. Wyznawca podejścia "together is better" z misją jednoczenia ludzi chcących tworzyć WARTOŚĆ. Za działania na rzecz rozwoju współpracy wrocławskich firm branży nowych technologii został wyróżniony przez Prezydenta Wrocławia nagrodą „Kreatywny Wrocławia 2019”.

Na co dzień odpowiedzialny za strategię rozwoju firm branży IT oraz prowadzenie kluczowych dla nich projektów, m.in. współzałożyciel i prezes zarządu firmy programistycznej Cohesiva IT Special Forces, pracowni rekrutacyjnej Recruitiva i agencji doradczej LEANSPIN.

Z pasji – trener biznesu, mentor w projektach startupowych, praktyk nowoczesnych metod zarządzania i muzyczny multiinstrumentalista. Entuzjasta metodyk zwinnych i tworzenia kultury organizacyjnej wspierającej wykorzystanie energii i talentów pracowników firm.

ULUBIONE NARZĘDZIA

- Management 3.0
- Founder's Dilemmas
- SCRUM
- KANBAN
- Cynefin Framework
- Complex Adaptive Systems
- NVC

GŁÓWNE SPECJALIZACJE

- Agile
- Zarządzanie strategiczne
- Kultura organizacyjna
- Strategia brandu
- Inspirowanie do rozwoju
- Zarządzanie projektami
- Turkusowe organizacje

WYBRANI KLIENCI

Europejski Fundusz Leasingowy | Akademia Leona Koźmińskiego | Sygnity | Admind_ | SIEMENS | PGS Software

EMPATIA | AKTYWACJA | ROZWÓJ | POMYSŁY | PRZYSZŁOŚĆ

Maciej Gawlik

Doktor ekonomii, trener biznesowy, przedsiębiorca w branży IT, z zamiłowania i doświadczenia, startupowiec / innowator.

20% strategia

50% taktyka

30% operacje

Praktyk lean startup, innowator, trener biznesu i skuteczny project manager, szybko adaptujący najnowsze trendy i rozwiązania, wyznawca filozofii agile. Z wykształcenia doktor nauk ekonomicznych, absolwent Zarządzania Finansami wrocławskiej Akademii Ekonomicznej. Posiada wieloletnie doświadczenie z zakresu analizy danych i procesów biznesowych, przetwarzania informacji oraz wnioskowania biznesowego w dużych i małych organizacjach.

Przez wiele lat współpracował z Eurobankiem i Santander Consumer Bank jako menadżer zespołów Informacji Zarządczej i Analizy Finansowej, prowadząc szkolenia dla obszaru operacyjnego oraz wdrożenia nowoczesnych systemów wsparcia procesów biznesowych. Od 2011 przedsiębiorca IT tworzący własne produkty służące do analizy danych finansowych (SonarMind) i retailowych (Topyfi). Wywodzi się z „biznesu" i prowadzi warsztaty ukierunkowane na funkcje wykonywane przez uczestników w codziennym życiu biznesowym.

ULUBIONE NARZĘDZIA

- Lean Startup
- Strategyzer Toolkit
- Continuous Innovation Stack
- OKR
- The Market Oppurtunity Navigator
- Microsoft Office
- Google Suite MVP

GŁÓWNE SPECJALIZACJE

- Innowacje
- Przedsiębiorczość
- Analiza
- Finanse
- Modele biznesowe
- Rentowność
- Procesy

WYBRANI KLIENCI

Santander | IKEA | CREDIT SUISSE

LEANSPIN

Zapraszamy do współpracy!

hello@leanspin.pl + 48 534 999 080 www.leanspin.pl