

An abstract graphic consisting of several overlapping, rounded, organic shapes in shades of blue and red. The shapes are layered, with some appearing in front of others, creating a sense of depth and movement. The colors are vibrant and contrast sharply against the black background.

**[re]designing  
your business**

LEANSPIN

# Katalog usług wsparcia

LEANSPIN

# Szanowni Państwo!

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z katalogiem usług wsparcia agencji doradczej LEANSPIN.

Od blisko 20 lat pracujemy zarówno w małych, jak i dużych organizacjach, a także zarządzamy własnymi biznesami. Spotykamy na swej drodze setki przedsiębiorców, menedżerów i pracowników rozmaitych firm polskich i zagranicznych. Praktycznie z każdym z nich dzielimy wspólną pasję - poszerzanie horyzontów, poznawanie świata, odkrywanie samych siebie.

Wiemy, że spojrzenie na firmę oczami kogoś z zewnątrz może diametralnie zmienić percepcję wyzwań, przed którymi stają liderzy organizacji. W ich ręce oddajemy to, czego udało nam się doświadczyć. Nie doradzamy i "nie wymądrzamy się" - wolimy aktywnie działać i budować wartość razem z naszymi klientami. Wspierać ich na drodze rozwoju i biznesowej przygody.

Wierzymy, że firmy mogą być zdrowsze, świadczyć świetne usługi i tworzyć niesamowite produkty, a pracujący w nich ludzie - żyć szczęśliwie, budować wartość i zmieniać otaczający nas świat na lepszy. Pomagamy rozwijać przedsięwzięcia przyszłości w harmonijny i pasjonujący sposób. Łączymy kropki.

Zapraszamy do współpracy,



**Przemysław Skrzek**

Managing Partner



**Maciej Gawlik**

Managing Partner

LEANSPIN

# Transformujemy organizacje



“Budujemy strategie rozwoju i prowadzimy transformacje organizacji korzystając z narzędzi Lean, Agile, Teal i Digital Innovation”

## DLA KOGO?

Właściciele i zarządy firm, liderzy i menedżerowie, zespoły

## JEŻELI:

- ❖ Twoja organizacja odczuwa potrzebę zmiany kultury organizacyjnej, ale nie wie, jak się zabrać do tak trudnego zadania.
- ❖ Czujesz, że zwinność to nowoczesny paradygmat zarządzania, ale nie wiesz, czy pasuje do Twojej organizacji
- ❖ Tracisz kontrolę nad finansami firmy i potrzebujesz prostych narzędzi, by opanować sytuację i świadomie podejmować decyzje biznesowe
- ❖ Chcesz uwolnić potencjał innowacyjności drzemący w Twoim zespole

## NASI KLIENCI:

Firmy usługowe, projektowe i produktowe

## POMOŻEMY:

- ❖ Spojrzymy na Twoją firmę z zewnątrz, rozpoznamy potencjał i wsłuchamy się w potrzeby Twoich pracowników
- ❖ Zbudujemy razem strategię transformacji, której wdrożenie przyniesie przewidywalne i mierzalne efekty
- ❖ Pomożemy rozwinąć kompetencje i zmienić postawy Twoich pracowników
- ❖ Aktywnie poprowadzimy transformację, dzieląc się naszym doświadczeniem i rekomendując skuteczne narzędzia
- ❖ Do współpracy zaprosimy ekspertów, którzy pomogą nam uzyskać ponadprzeciętne rezultaty

#agile #lean #kultura organizacyjna #informacja zarządcza #strategia #transformacja #zmiana #innowacja #intrapreneurship

# Budujemy kompetencje

“Dzielimy się wiedzą, rozwijamy umiejętności i kształtujemy postawy poprzez nowoczesne warsztaty i szkolenia”

## DLA KOGO?

Zespoły projektowe, menedżerowie, liderzy, pracownicy back-office, zespoły interdyscyplinarne, działy firm

## JEŻELI:

- ❖ Z Twojej organizacji odchodzą dobrzy pracownicy szukając nowych inspiracji i możliwości rozwoju
- ❖ Chcesz budować kompetencje pracowników poprzez niecodziennie inspirujące formy rozwoju
- ❖ Szukasz sposobu na integrację zespołu i podniesienie jego zaangażowanie w budowanie organizacji
- ❖ Masz dość teoretycznych rozważań o tym, "co trzeba", "jak należy", a stawiasz na praktykę i wymianę doświadczeń

## NASI KLIENCI:

Firmy usługowe, projektowe, produktowe, produkcyjne, organa administracji publicznej, NGO

## POMOŻEMY:

- ❖ Zorganizujemy niecodzienne dedykowane warsztaty, których formę i treść dopasujemy do potrzeb, dynamiki i poziomu zaawansowania uczestników
- ❖ Nauczmy Cię, czym jest m.in. praktyczny agile, poprawimy integrację, komunikację i motywację Twoich pracowników
- ❖ Zajmiemy się organizacją, formalnościami i zaprosimy pasjonujących gości specjalnych
- ❖ Podzielimy się naszym 20-letnim doświadczeniem w prowadzeniu biznesu i zarządzania różnymi projektami

#agile #lean startup #kultura organizacyjna #team building #informacja zarządcza #scrum #kanban #komunikacja #feedback

#intrapreneurship #lean enterprise



# Wspieramy w rozwoju



“Pomagamy w codziennych działaniach poprzez mentoring, coaching i prowadzenie projektów biznesowych oraz tworzenie narzędzi zarządczych”

## DLA KOGO?

Zespoły projektowe, właściciele, menedżerowie, liderzy, specjaliści, zespoły zdalne

## JEŻELI:

- ❖ Masz wiele pytań, na które nie znasz dobrej odpowiedzi
- ❖ Odczuwasz samotność lidera i chciałbyś z kimś "poodbijać myśli"
- ❖ Stoisz przed trudnymi decyzjami i szukasz rady kogoś, kto ma za sobą podobne wyzwania
- ❖ Chcesz dać swoim ludziom możliwość uczenia się od innych i indywidualnej pracy nad rozwojem kompetencjach
- ❖ Współpracujesz z zespołem zdalnym, którego kompetencje chciałbyś rozwinąć i zapewnić mu wsparcie doświadczonych mentorów

## NASI KLIENCI:

Organizacje rozproszone, firmy usługowe, projektowe, produktowe, produkcyjne, NGO, R&D

## POMOŻEMY:

- ❖ Będziemy mentorami dla Ciebie i Twoich pracowników, będziemy słuchać i zadawać pytania oraz postaramy się nie pozostawiać ich bez odpowiedzi
- ❖ Poprowadzimy sesje coachingowe dla zespołów lokalnych i zdalnych, przygotujemy "zadania domowe" do wykonania pomiędzy naszymi spotkaniami
- ❖ Zaproponujemy inspirujące artykuły i książki pomocne przy pracy nad aktualnymi wyzwaniami, zasugerujemy odpowiednie narzędzia rozwojowe
- ❖ Podzielimy się naszym 20-letnim doświadczeniem w prowadzeniu biznesu, pracy z klientami i zarządzania różnymi organizacjami

#mentoring #coaching #interim management #zarządzanie projektem #narzędzia

# Case study

Gdy spotkaliśmy się po raz pierwszy, firma zatrudniająca blisko 100 młodych i kreatywnych pracowników w Polsce i za granicą szukała sposobu na podniesienie efektywności działania. Rozważała wprowadzenie systemu MBO, hierarchicznej struktury zarządzania, a także twardych narzędzi controllingowych.

Spędziliśmy razem kilka dni, rozmawiając z właścicielami i kluczowymi pracownikami, by zrozumieć realia ich pracy i zbudować strategię wprowadzenia zmian. W trakcie tych spotkań okazało się, że potencjał firmy można uruchomić pracując nad kulturą organizacyjną, zmieniając strukturę z hierarchicznej na projektową, wprowadzając zarządzanie zwinne i projektując odpowiednie autorskie narzędzia controllingowe.

Pracowaliśmy na dwóch frontach: "top-down" - definiując fundamenty firmy (wartości, WHY, wizję, strategię średnioterminową), a także "bottom-up" - słuchając pracowników, starając się zrozumieć ich wyzwania i pomagając im w codziennej pracy. Tydzień po tygodniu, zespół po zespole - zmienialiśmy "mindset", przyglądaliśmy się efektom zmian, szukaliśmy wspólnie rozwiązań.

Dziś, po blisko roku naszej współpracy pracownicy firmy "dowożą" swoje projekty na czas, czerpią radość z efektywnej pracy zespołowej, a także prowadzą wiele nowych innowacyjnych inicjatyw. Firma staje się awangardą zarządzania zwinnego w swojej branży i zaczyna edukować swoich klientów. Byliśmy katalizatorem zmian, które stały się początkiem drogi "od dobrego do wspaniałego".

**"Dzięki wsparciu LEANSPIN, zmieniłem sposób myślenia o biznesie i budowaniu kultury organizacyjnej"**



**Krzysztof Langer**

Właściciel i Prezes Zarządu ADMIND

**Admind\_**



**Nasz zespół**

LEANSPIN



# Maciej Gawlik



Doktor ekonomii, trener biznesowy, przedsiębiorca w branży IT, z zamiłowania i doświadczenia startupowiec / innowator. Posiada wieloletnie doświadczenie z zakresu analizy danych i procesów biznesowych, przetwarzania informacji oraz wnioskowania biznesowego w dużych i małych organizacjach.

Pracę zaczynał w 2004 roku w Eurobank jako analityk sprzedaży, samodzielnie analizując i nadzorując informacyjnie w zakresie sprzedaży Zarząd, Pion Sprzedaży i ok. 500 placówek. Z czasem analityk produktów bankowych oraz specjalista ds. controllingu. Umiejętności związane z obsługą informacyjną rozwijał następnie w Santander Consumer Bank jako menadżer zespołów Informacji Zarządczej i Analizy Finansowej, prowadząc również wdrożenia nowoczesnych systemów wsparcia procesów biznesowych. Od 2011 przedsiębiorca IT tworzący własne produkty służące do analizy danych finansowych (SonarMind) i retailowych (Topyfi).

Praktyk lean i skuteczny project manager, szybko adaptujący najnowsze trendy i rozwiązania, wyznawca filozofii agile. Z wykształcenia ekonomista, absolwent Zarządzania Finansami wrocławskiej Akademii Ekonomicznej, posiadający stopień doktora nauk ekonomicznych. Duże doświadczenie w zakresie szkoleń dla obszaru operacyjnego, wywodzi się z „biznesu” i prowadzi warsztaty ukierunkowane na funkcje wykonywane przez uczestników w codziennym życiu biznesowym.

## GŁÓWNE SPECJALIZACJE

#innowacje #przedsiębiorczość #intrapreneurship #strategia #modele biznesowe #lean #agile #startup #analiza #informacja #rentowność #finanse #controlling #procesy

## ULUBIONE NARZĘDZIA

Lean Startup, Strategyzer Toolkit, Continuous Innovation Stack, The Market Opportunity Navigator, OKR, Microsoft Office & Google Suite MVP, narzędzia analityczne i informacyjne Microsoft & Google, budżetowanie i planowanie

## WYBRANI KLIENCI

Santander Consumer Bank, Santander Multirent, IDEACTO, PGNiG, Eurobank, Viessmann, Auchan, IKEA Industry (Swedwood), Amazon, Bakaland, Credit Suisse, Gerresheimer, Admind, TBM, Asplex, Plastic Omnium, Fico Mirrors, Lear Tychy, lokalna administracja publiczna



EMPATIA  
AKTYWACJA  
ROZWÓJ  
PRZYSZŁOŚĆ  
POMYSŁY

20%  
STRATEGIA

50%  
TAKTYKA

30%  
OPERACJE



44  
LATA



3  
SYNÓW

# Przemysław Skrzek



Przedsiębiorca w branży IT, executive manager, pomysłodawca i animator wrocławskiego klastra firm informatycznych ITCorner. Wyznawca podejścia "together is better" z misją jednoczenia ludzi chcących tworzyć WARTOŚĆ. Za działania na rzecz rozwoju współpracy wrocławskich firm branży nowych technologii został wyróżniony przez Prezydenta Wrocławia nagrodą „Kreatywny Wrocławia 2019”.

Na co dzień odpowiedzialny za strategię rozwoju firm branży IT oraz prowadzenie kluczowych dla nich projektów, m.in. współzałożyciel i prezes zarządu firmy programistycznej Cohesiva IT Special Forces, pracowni rekrutacyjnej Recruitiva i agencji doradczej LEANSPIN.

Z pasji – trener biznesu, mentor w projektach startupowych, praktyk nowoczesnych metod zarządzania i muzyczny multiinstrumentalista. Entuzjasta metodyk zwinnych i tworzenia kultury organizacyjnej wspierającej wykorzystanie energii i talentów pracowników firm.

## GŁÓWNE SPECJALIZACJE

#agile #zarządzanie strategiczne #kultura organizacyjna #strategia brandu #inspirowanie do rozwoju #zarządzanie projektami #relacje wspólnicze #innowacje #przedsiębiorczość #modele biznesowe #lean #teal #turkusowe organizacje

## ULUBIONE NARZĘDZIA

Management 3.0, Founder's Dilemmas, SCRUM, KANBAN, Cynefin Framework, Complex Adaptive Systems, NVC, feedback

## WYBRANI KLIENCI

Europejski Fundusz Leasingowy, Wyższa Szkoła Bankowa, Akademia im. Leona Koźmińskiego, Wrocławska Wyższa Szkoła Informatyki Stosowanej, Ministerstwo Sprawiedliwości, Admind, Siemens SDC Poland, API.pl, Sygnity SA, S3 Group, PGS Software



ARANŻER  
STRATEG  
AKTYWATOR  
ROZWÓJ  
PRZYSZŁOŚĆ

50%  
STRATEGIA

40%  
TAKTYKA

10%  
OPERACJE



44  
LATA



4  
DZIECI

**hello@leanspin.pl**

**+48 534 999 080**

**www.leanspin.pl**



LEANSPIŃ