

An abstract graphic consisting of several overlapping, rounded, organic shapes in shades of blue and red. The shapes are layered, with some appearing in front of others, creating a sense of depth and movement. The colors are vibrant and contrast sharply against the black background.

**[re]designing  
your business**

LEANSPIN

# Katalog produktów rozwojowych

LEANSPIN

# Szanowni Państwo!

Serdecznie zapraszamy do zapoznania się z katalogiem produktów rozwojowych agencji doradczej LEANSPIN.

Od blisko 20 lat pracujemy zarówno w małych, jak i dużych organizacjach, a także zarządzamy własnymi biznesami. Spotykamy na swej drodze setki przedsiębiorców, menedżerów i pracowników rozmaitych firm polskich i zagranicznych. Z praktycznie każdym z nich dzielimy wspólną pasję - poszerzanie horyzontów, poznawanie świata, odkrywanie samych siebie.

Kompetencje to wiedza, praktyczne umiejętności i postawa sprawiająca, że działamy tak, a nie inaczej. Ich kształtowanie to złożony proces wymagający odpowiednich narzędzi i technik. Ale nie tylko... Wierzymy, że know-how połączony z radością płynącą z jego poznawania to klucz do sukcesu w budowaniu kompetencji jednostki, zespołów i całych organizacji.

Zróbmy razem coś niesamowitego podczas naszych warsztatów, symulacji i akademii!

Do zobaczenia,



**Przemysław Skrzek**

Managing Partner



**Maciej Gawlik**

Managing Partner

LEANSPIN

# Symulacje

LEANSPIN

# Agile Music

“Kreatywne warsztaty prowadzone w postaci wielozespołowej SYMULACJI projektu zwinnego, którego celem jest przygotowanie unikalnego produktu - profesjonalnego teledysku muzycznego”

## CEL

Przygotowanie uczestników warsztatów do prowadzenia i uczestnictwa w projektach zwinnych z wykorzystaniem metodyk i narzędzi SCRUM, SCRUM of SCRUMS i KANBAN. Podniesienie jakości i terminowości realizowanych projektów, poprawienie komunikacji w zespołach projektowych i zwiększenie zaangażowania w realizację zadań projektowych.

## DLA KOGO?

Zespoły projektowe, praktycy SCRUMa, liderzy, kierownicy zespołów, członkowie zespołów projektowych, osoby kreatywne, artyści, muzycy i NIEmuzycy

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Próbujesz wdrożyć SCRUMa, ale nie potrafisz zrobić tego całościowo
- ❖ Nie wiesz, jak koordynować kilka współpracujących ze sobą zespołów zwinnych
- ❖ Nie do końca wierzysz, że podejście zwinne może znacząco podnieść produktywność i jakość dostarczanych rozwiązań
- ❖ Myślisz, że agile ma sens tylko w branży IT

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

SCRUM, SCRUM of SCRUMS, KANBAN, Product Backlog, MVP

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Doświadczysz, jak działa prawdziwy SCRUM of SCRUMS
- ❖ Poznasz w praktyce techniki metodyk SCRUM, KANBAN i SCRUM of SCRUMS
- ❖ Wykonasz unikalny produkt współpracując z kilkoma innymi zespołami
- ❖ Wcielisz się w rolę scrum mastera, muzyka, aranżera, filmowca, scenarzysty lub kierownika planu (ponad 20 ról projektowych)

#agile #scrum # scrum of scrums #team building #kanban #komunikacja



POCZĄTKUJĄCY  
ŚREDNIOZAAWANSOWANY

10%  
TEORIA

70%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



24 H  
(3 x 8h)

# Scrum Droid

“Nagrodzona przez PMI GRA SYMULACYJNA ucząca współpracy w zespole i zarządzania zwinnego zgodnie z metodyką SCRUM”

## CEL

Przygotowanie uczestników warsztatów do realizacji projektów zwinnych z wykorzystaniem technik i narzędzi SCRUM, a przez to znaczące podniesienie efektywności realizowanych z ich udziałem projektów.

## DLA KOGO?

Menedżerowie, liderzy, członkowie zespołów, specjaliści

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄZUJEMY?

- ❖ Próbujesz wdrożyć SCRUM, ale nie potrafisz zrobić tego całościowo
- ❖ Twój zespół jest niedoświadczony w podejściu agile i słabo zintegrowany
- ❖ Nie do końca rozumiesz, czym jest przyrostowe dostarczanie wartości klientowi i adaptacyjne poprawianie sposobu działania
- ❖ Szukasz inspiracji do zmiany w sposobie zarządzania

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

SCRUM, Sprint, Planning, Review, Backlog, Retrospective, MVP

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Zobacysz, jak w praktyce wygląda prawdziwy SCRUM
- ❖ Zintegrujesz swój zespół wokół ciekawego i kompleksowego wyzwania projektowego
- ❖ Poznasz praktyczne narzędzia przydatne w codziennej pracy menedżera, klienta i członka zespołu projektowego
- ❖ Poczujesz moc podejścia zwinnego podczas symulacji SCRUM DROID wykorzystującej klocki LEGO Mindstorms

#agile #scrum #team building #kanban #komunikacja #zarządzanie projektami



POCZĄTKUJĄCY  
ŚREDNIOZAAWANSOWANY

20%  
TEORIA

60%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



18 H  
(2 x 8h + 2H)

# Team = Band

“Unikalne WARSZTATY TEAMBUILDINGOWE wyzwalające ducha zespołu dzięki dźwiękom, grze na instrumentach oraz wspólnej pracy, rozwoju kompetencji społecznych i refleksji całego zespołu przy tworzeniu własnego utworu muzycznego”

## CEL

Przygotowanie uczestników do prowadzenia efektywnej pracy w zespole i wykorzystania potencjału jego członków.

## DLA KOGO?

Menedżerowie, liderzy, kierownicy zespołów, członkowie zespołów, osoby kreatywne, artyści, muzycy i NIEmuzycy

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄZUJEMY?

- ❖ Tworzysz, prowadzisz, transformujesz lub chcesz zintegrować istniejący zespół
- ❖ Szukasz warsztatów teambuildingowych, które przyniosą realne długofalowe efekty
- ❖ Twój zespół jest zmęczony tradycyjnymi szkoleniami z tzw. kompetencji miękkich

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Team , współpraca, rozwój, integracja, komunikacja, feedback, leadership, talenty, kreatywność

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Znajdziemy wspólnie odpowiedź na pytanie, "Jak stworzyć zgrany zespół?"
- ❖ Poznasz konkretne narzędzia w obszarze komunikacji, budowania relacji, przywództwa, pracy zespołowej i feedbacku
- ❖ Poznasz podstawy rytmu, harmonii, melodii i improwizacji muzycznej, śpiewając lub grając na instrumentach
- ❖ Nagrasz piosenkę pod okiem profesjonalnych muzyków i producentów muzycznych

#team building #współpraca #feedback #komunikacja #przywództwo



PODSTAWOWY

20%  
TEORIA

70%  
PRAKTYKA

10%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)

# Cynefin Game

“Inspirujące WARSZTATY symulacyjne oparte o systematyczne podejście Cynefin Framework pokazujące, jak dobrać metody zarządzania do materii, z którą się mierzymy”

## CEL

Przygotowanie uczestników do skutecznego stosowania efektywnych metod zarządzania, w zależności od wyzwań, z którymi przyszło im się zmierzyć.

## DLA KOGO?

Managerowie, liderzy, kierownicy projektów, członkowie zespołów, specjaliści, praktycy zarządzania

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Jesteś członkiem zespołu i zastanawiasz się, jaka metoda zarządcza będzie optymalna do rozwiązania stojących przed Tobą wyzwań i problemów
- ❖ Trudno Ci uwierzyć, że istnieje tylko jedna słuszna i niezależna od kontekstu metoda zarządzania (np. SCRUM)
- ❖ Chcesz poznać metody zarządzania dla 4 rodzajów problemów - prostych, skomplikowanych, złożonych i chaotycznych
- ❖ Szukasz nowoczesne metod zarządzania i skutecznych narzędzi

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Cynefin framework, Checklist, WBS, SCRUM, KANBAN, agile, Waterfall, Complex adaptive systems

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Poznasz systematyczne podejście do metod zarządzania oparte o nowatorski Cynefin
- ❖ Nauczysz się świadomie wybierać pomiędzy zwinnymi i tradycyjnymi metodami zarządzania
- ❖ Poznasz moc nowoczesnych metod zarządzania, takich jak Checklist, WBS, SCRUM, KANBAN czy Management
- ❖ Weźmiesz udział w symulacji projektowej opartej o metodę LEGO Serious Play i wykonasz unikalny produkt

#agile #scrum #kanban #checklist #złożone systemy adaptacyjne #cynefin framework



ŚREDNIOZAAWANSOWANY

30%  
TEORIA

50%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)



# Warsztaty

LEANSPIŃ

# Komunikacja w zespole

“Metody budowanie efektywnych zespołów w oparciu o skuteczne techniki komunikacji, feedbacku, delegacji i wizualne narzędzia zarządzania zadaniami”

## CEL

Zwiększenie efektywności pracy zespołowej przez świadome stosowanie skutecznych metod komunikacji i współpracy w zespole.

## DLA KOGO?

Menedżerowie, członkowie zespołów, liderzy

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Nie możemy się porozumieć, mamy sporo konfliktów w zespole
- ❖ Brakuje nam narzędzi, które poprawiłyby jakość naszej współpracy
- ❖ Chcemy mówić tak, by inni nas słuchali, rozumieli i szanowali
- ❖ Zależy nam na usprawnianiu procesów i odpowiednim wykorzystaniu potencjału naszego zespołu

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

NVC, feedback, task board, team dynamics, team dysfunctions, 5 poziomów komunikacji

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Zmniejszysz ilość nieporozumień i konfliktów w Twoim zespole
- ❖ Będziesz dynamicznie się rozwijać korzystając z informacji zwrotnej
- ❖ Poprawisz skuteczność wprowadzania zmian
- ❖ Zobaczysz potencjał drzemący w każdym Twoim współpracowniku
- ❖ Będziesz efektywnie zarządzał zadaniami i obserwował postępy ich realizacji

#feedback #nvc #współpraca #dysfunkcje zespołu #komunikacja



PODSTAWOWY

20%  
TEORIA

50%  
PRAKTYKA

30%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)

# Zwinne zarządzanie projektami

“Wprowadzenie do zarządzania projektami i zarządzania zwinnego - podstawy metody zwinnych (SCRUM, KANBAN), warsztaty i praktyczne narzędzia”

## CEL

Podniesienie efektywności pracy zespołowej poprzez zastosowanie narzędzi zarządzania zwinnego.

## DLA KOGO?

Menedżerowie, liderzy, członkowie zespołów, specjaliści

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Nasze projekty nigdy nie kończą się na czas i w budżecie
- ❖ Nasi klienci narzekają na nieterminowość i niską jakość naszych prac
- ❖ Słyszeliśmy o agile, ale boimy się, że to tylko chwilowa moda
- ❖ Chcemy poznać praktyczne narzędzia przydatne w codziennej pracy menedżera, klienta i członka zespołu projektowego

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Project management, PMI, PMBoK, Prince2, Agile PM, SCRUM, KANBAN, agile

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Będziesz dużo efektywniej zarządzał Twoimi projektami
- ❖ Zespoły realizujące projekty będą bardziej samodzielne, zaangażowane i szczęśliwe z rezultatów wykonywanej pracy
- ❖ Twój klient szybciej dostrzeże wartościowe rezultaty pracy Twojego zespołu
- ❖ Będziesz nieustannie doskonalił Twoje procesy wytwórcze i sposób współpracy w zespole

#agile #scrum #zarządzanie projektami #kanban #waterfall



PODSTAWOWY

20%  
TEORIA

60%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)

# Management 3.0

“Podejście ‘Management 3.0’ jako sposób myślenia i zestaw narzędzi nowoczesnego zarządzania w firmach, o których wartości stanowią ludzie, zespoły i ich zdolność do współdziałania”

## CEL

Przygotowanie do uczestniczenia w transformacji firmy w kierunku samzarządzania, zwinności i empowermentu.

## DLA KOGO?

Członkowie zarządów, menedżerowie, kierownicy projektów, członkowie zespołów

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Moja firma mnie przerosta, nie mam na nic czasu i niczego już "nie ogarniam"
- ❖ W mojej firmie brakuje odpowiedzialności i wspólnego dążenia do celu
- ❖ Managerowie nie potrafią zarządzać i/lub nie chcą tego robić
- ❖ Przeniesiesz zarządzanie zwinne na poziom całej firmy, ale nie wiesz jak podejść do tego trudnego zadania

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Management 3.0, Cynefin Framework, Delegation Poker, Complex Adaptive Systems, Kudos Game, Happiness, Empowerment

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Uwolniesz energię drzemiąca w Twojej organizacji
- ❖ Odzyskasz czas i chęć do prowadzenia firmy unikając pułapek mikrozarządzania, nadmiernej kontroli i nieskutecznej delegacji
- ❖ Stworzysz prawdziwych liderów, którzy będą świadomie dbać o harmonijny rozwój organizacji
- ❖ Poznasz wiele innowacyjnych narzędzi przydatnych w codziennej pracy lidera i menedżera

#empowerment #agile #management 3.0 #złożone systemy adaptacyjne #cynefin framework #komunikacja



ŚREDNIOZAAWANSOWANY

10%  
TEORIA

60%  
PRAKTYKA

30%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)

# Wartości i talenty

“Metody wspierania długoterminowego rozwoju szczęśliwych organizacji w oparciu o wewnętrzne WHY, wspólne wartości i talenty współpracowników”

## CEL

Budowanie firmy na solidnych fundamentach w postaci wartości, głębokiego WHY i ugruntowanej kultury organizacyjnej.

## DLA KOGO?

Właściciele, członkowie zarządów, menedżerowie, liderzy, członkowie zespołów

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄZUJEMY?

- ❖ Pracownicy mojej firmy przychodzą do pracy, ale nie wiedzą po co i dlaczego
- ❖ Nie potrafimy wyróżnić się spośród 100 firm takich, jak nasza
- ❖ Wykonujemy pracę niekoniecznie zgodną z naszymi preferencjami i kompetencjami
- ❖ Chcemy przetrwać „trudne czasy” dzięki wewnętrznej sile ukrytej w naszej organizacji

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

WHY, Gallup's Strengthsfinder, empowerment, turkus, wartości

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Zbudujesz trwały fundament i kręgosłup Twojej organizacji
- ❖ Sprawisz, że Twój klienci będą kupować Twoje WHY, a nie tylko Twoje produkty i usługi
- ❖ Skutecznie wykorzystasz silne strony, gdy odkryjesz talenty Twoje, Twojego zespołu i współpracowników
- ❖ Zbudujesz trwały wyróżnik rynkowy i unikalny przepis na działanie Twojej firmy

#gallup #empowerment #turkusowe organizacje #wartości #why



ŚREDNIOZAAWANSOWANY

10%  
TEORIA

50%  
PRAKTYKA

40%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)

# Founder dilemmas

“Metody tworzenia skutecznej strategii wspólniczej i efektywnego zarządzanie relacjami między wspólnikami w oparciu o systematyczne podejście do Founders' dilemmas”

## CEL

Zwiększenie prawdopodobieństwa odniesienia sukcesu biznesowego przez wspólników i udziałowców firmy.

## DLA KOGO?

Właściciele, przedsiębiorcy, członkowie zarządów, inwestorzy

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Budujesz nowe przedsięwzięcia i szukasz dobrego przepisu na uczciwy, skuteczny i szczęśliwy "związek wspólniczy"
- ❖ Nie możesz porozumieć się ze wspólnikami i z tego powodu straciłeś motywację do rozwoju biznesu
- ❖ Chciałbyś poznać metody zarządzania udziałami i pracy z inwestorami adekwatne do etapu rozwoju potrzeb spółki
- ❖ Szukasz przepisu na bycie wspólnikiem i widzisz dużo analogii do innych trwałych relacji międzyludzkich (małżeństwo, rodzina)

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Relacje wspólnicze, founders' dilemmas, vesting, slicing pie, mediacje wspólnicze

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Poznasz metody tworzenia skutecznej strategii wspólniczej i efektywnego zarządzanie relacjami i między wspólnikami
- ❖ Nauczysz się, jak porozumieć się ze wspólnikami, by zwiększyć prawdopodobieństwo osiągnięcia sukcesu biznesowego
- ❖ Odkryjesz swoje talenty biznesowe, określisz swój profil wspólniczy, wymienisz się doświadczeniami z przedsiębiorcami
- ❖ Poznasz narzędzia służące efektywnemu zarządzaniu udziałami, rolami w firmie i rozwiązywaniu konfliktów wspólniczych

#founders dilemmas #relacje wspólnicze #mediacje #inwestycje #slicing pie



ŚREDNIOZAAWANSOWANY

20%  
TEORIA

60%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)

# Rentowność w projektach

“Monitorowanie rentowności projektów jako niezwykle ważny element zarządzania finansami firmy  
- praktyczne aspekty controllingu firm projektowych”

## CEL

Podniesienie świadomości i efektywności zarządzania finansami firmy.

## DLA KOGO?

Menedżerowie projektów, osoby zarządzające, członkowie zespołów

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Nie wiemy, czy nam się opłaca robić dany projekt
- ❖ Projekty niby się opłacają, ale nie wiemy, jak to rzeczywiście wygląda po uwzględnieniu wszystkich kosztów firmowych
- ❖ W teorii sporo zarabiamy, ale ciągle mamy problem, żeby regulować swoje zobowiązania
- ❖ Szukamy możliwości zdelegowania uprawnień do podejmowania decyzji sprzedażowych i zakupowych w firmie w oparciu

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Płynność, rentowność, projekty, zarządzanie finansami, informacja zarządcza, alokacja kosztów i przychodów, budżetowanie finansowe, controlling, wskaźniki finansowe, marża

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Zrozumiesz zależności pomiędzy rentownością, płynnością a stanem konta w firmie i raportami księgowymi
- ❖ Poznasz praktyczne aspekty mierzenia rentowności w projektach i firmie oraz będziesz potrafić nią zarządzać oraz nauczysz się poprawnie alokować koszty pośrednie i zarządu na projekty
- ❖ Będziesz partnerem merytorycznym dla działu finansowego podczas budowy własnego modelu rentowności w firmie

#finanse #zarządzanie projektami #płynność #rentowność #budżetowanie #controlling



PODSTAWOWY

10%  
TEORIA

60%  
PRAKTYKA

30%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)

# Kreatywność i ciekawość

“Nie ma złych pomysłów, są tylko zmarnowane - jak skutecznie zarządzać kreatywnością, ciekawością i procesem twórczym w firmie”

## CEL

Podniesienie wartości i jakości wypracowywanych rozwiązań dzięki zastosowaniu zespołowych metod kreatywnych.

## DLA KOGO?

Menedżerowie, właściciele i liderzy organizacji, członkowie zespołów

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄDUJEMY?

- ❖ Stoimy w miejscu i świat nam odjeżdża, brakuje nam pomysłów, co dalej
- ❖ Mamy sporo pomysłów, ale nie wiemy jak nimi zarządzać i pracować nad nimi w zespole
- ❖ "Przychodzimy do szefa z naszymi pomysłami, a wychodzimy z jego"
- ❖ Chcemy poznać skuteczne metody kreatywne i oprzeć o nie pracę naszego zespołu

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Kreatywność, proces twórczy, metody kreatywne, ciekawość, sukces, przedsiębiorczość, Odyseja Umysłu, Design Sprint

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Uwolnisz potencjał twórczy drzemący w Twojej organizacji i zespole
- ❖ Dowiesz się, jak nie zabijać kreatywności i sprawić, by ludzie dzielili się nawet najbardziej szalonymi pomysłami
- ❖ Poznasz metody rozbudzania ciekawości ucząc się tego od największych twórców na świecie
- ❖ Przejdziesz przez symulacje projektu kreatywnego i zobaczysz efekty kreatywnej pracy zespołowej

#innowacyjność #kreatywność #brainstorming #design sprint #proces twórczy



PODSTAWOWY

20%  
TEORIA

60%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



16 H  
(2 x 8h)



# Akademie

LEANSPIIN

# Akademia zwinnego zespołu

“Akademia efektywnej współpracy w środowisku zwinnym - inspirujący cykl szkoleń i warsztatów z podstaw skutecznej komunikacji, pracy zespołowej, zarządzania zwinnego i tworzenia kultury organizacyjnej wspierającej samoorganizację”

## CEL

Zbudowanie i wzmocnienie kompetencji efektywnego interdyscyplinarnego zespołu projektowego poprzez uczestnictwo w cyklicznym, kilku-kilkunastotygodniowym programie szkoleniowym, którego głównymi elementami są bloki warsztatowe w obszarze zarządzania projektem, zarządzania zwinnego, komunikacji, pracy w zespole i budowy kultury organizacyjnej.

## DLA KOGO?

Menedżerowie, właściciele i liderzy organizacji, członkowie zespołów projektowych, Scrum Master, Product Owner, Project Manager, entuzjaści podejścia zwinnego

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄZUJEMY?

- ❖ Nie możesz się porozumieć i masz sporo konfliktów w zespole
- ❖ Brakuje Ci narzędzi, które poprawiłyby jakość współpracy w zespole, szukasz inspiracji do zmiany w sposobie zarządzania
- ❖ Twoje projekty nigdy nie kończą się na czas i w budżecie, a Twoi klienci narzekają na nieterminowość i niska jakość prac
- ❖ Próbujesz wdrożyć SCRUM, ale nie potrafisz zrobić tego całościowo, a Twój zespół jest niedoświadczony w podejściu agile i słabo zintegrowany

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Zarządzanie projektem, SCRUM, Sprint, Planning, Review, Retrospective, MVP, team, współpraca, rozwój, integracja, komunikacja, feedback, wartości, kultura organizacyjna

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ Przygotowanie uczestników do egzaminu Professional Scrum Master
- ❖ Gotowość do pełnienia roli członka zespołu zwinnego
- ❖ Gotowość do działania w ramach organizacji projektowej opartej o samozarządzanie
- ❖ Pogłębienie umiejętności komunikacji i pracy w zespole

#agile #scrum #empowerment #kultura organizacyjna #zarządzanie projektami #samoorganizacja



POCZĄTKUJĄCY  
ŚREDNIOZAAWANSOWANY

20%  
TEORIA

60%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
15 os.



42H  
5 DNI

# Akademia TOTAL AGILE

“Akademia TOTAL AGILE - inspirujący cykl szkoleń i warsztatów rozwijających kompetencje niezbędne do efektywnej pracy w zespole zwinnym, oparty o 3 innowacyjne produkty szkoleniowe: SCRUM DROID, AGILE MUSIC, CYNEFIN GAME”

## CEL

Zbudowanie i wzmocnienie kompetencji efektywnego zarządzania poprzez stosowanie metod i technik adekwatnych do zaistniałych wyzwań projektowych. Program szkoleniowy realizowany na przestrzeni kilku-kilkunastu tygodni, z pomocą doświadczonych i wysokowykwalifikowanych trenerów z dużą praktyką w szkoleniu zespołów i podnoszeniu ich kompetencji miękkich i zarządczych.

## DLA KOGO?

Kierownicy projektów, liderzy, członkowie zespołów, specjaliści IT, praktycy SCRUM, Scrum Master, Product Owner, członkowie zespołów projektowych, artyści, muzycy i NIEmuzycy

## JAKIE PROBLEMY ROZWIĄZUJEMY?

- ❖ Próbujesz wdrożyć SCRUMa, ale nie potrafisz zrobić tego całościowo, Twój zespół jest niedoświadczony w podejściu agile i słabo zintegrowany
- ❖ Myślisz, że agile ma sens tylko w branży IT i trudno Ci uwierzyć, że istnieje tylko jedna słuszna i niezależna od kontekstu metoda zarządzania (np. SCRUM)
- ❖ Chcesz z szerszej perspektywy spojrzeć na nowoczesne metody zarządzania i skutecznie korzystać z oferowanych przez nie narzędzi

## CO NAUCZYSZ SIĘ STOSOWAĆ?

Agile, Scrum, Sprint, Planning, Review, Retrospective, MVP, SCRUM, SCRUM OF SCRUMS, KANBAN, Product Backlog, MVP, Cynefin Framework, Checklist, Complex Adaptive Systems

## KORZYŚCI Z UDZIAŁU W WARSZTATACH:

- ❖ 7 dni intensywnego treningu zarządzania zwinnego, 3 unikalne symulacje szkoleniowe
- ❖ 5 trenerów rozwijających kompetencje uczestników akademii
- ❖ Udział w profesjonalnym teledysku, dostępnym jako materiał promocyjny dla uczestników warsztatów
- ❖ Inspirujące materiały szkoleniowe, możliwość wymiany doświadczeń i opieka trenerów po zakończeniu akademii, upust 20% na certyfikat Professional Scrum Master!

#agile #scrum #team building #kanban #cynefin framework #złożone systemy adaptacyjne



POCZĄTKUJĄCY  
ŚREDNIOZAAWANSOWANY

10%  
TEORIA

70%  
PRAKTYKA

20%  
NARZĘDZIA



MAX.  
13 os.



56 H  
7 DNI

# Prowadzący

LEANSPIŃ

# Przemysław Skrzek



Przedsiębiorca w branży IT, executive manager, pomysłodawca i animator wrocławskiego klastra firm informatycznych ITCorner. Wyznawca podejścia "together is better" z misją jednoczenia ludzi chcących tworzyć WARTOŚĆ. Za działania na rzecz rozwoju współpracy wrocławskich firm branży nowych technologii został wyróżniony przez Prezydenta Wrocławia nagrodą „Kreatywny Wrocławia 2019”.

Na co dzień odpowiedzialny za strategię rozwoju firm branży IT oraz prowadzenie kluczowych dla nich projektów, m.in. współzałożyciel i prezes zarządu firmy programistycznej Cohesiva IT Special Forces, pracowni rekrutacyjnej Recruitiva i agencji doradczej LEANSPIN.

Z pasji – trener biznesu, mentor w projektach startupowych, praktyk nowoczesnych metod zarządzania i muzyczny multiinstrumentalista. Entuzjasta metodyk zwinnych i tworzenia kultury organizacyjnej wspierającej wykorzystanie energii i talentów pracowników firm.

## GŁÓWNE SPECJALIZACJE

#agile #zarządzanie strategiczne #kultura organizacyjna #strategia brandu #inspirowanie do rozwoju #zarządzanie projektami #relacje wspólnicze #innowacje #przedsiębiorczość #modele biznesowe #lean #teal #turkusowe organizacje

## ULUBIONE NARZĘDZIA

Management 3.0, Founder's Dilemmas, SCRUM, KANBAN, Cynefin Framework, Complex Adaptive Systems, NVC, feedback

## WYBRANI KLIENCI

Europejski Fundusz Leasingowy, Wyższa Szkoła Bankowa, Akademia im. Leona Koźmińskiego, Wrocławska Wyższa Szkoła Informatyki Stosowanej, Ministerstwo Sprawiedliwości, Admind, Siemens SDC Poland, API.pl, Sygnity SA, S3 Group, PGS Software



ARANŻER  
STRATEG  
AKTYWATOR  
ROZWÓJ  
PRZYSZŁOŚĆ

50%  
STRATEGIA

40%  
TAKTYKA

10%  
OPERACJE

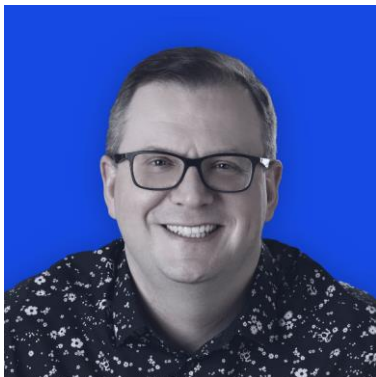


44  
LATA



4  
DZIECI

# Maciej Gawlik



Doktor ekonomii, trener biznesowy, przedsiębiorca w branży IT, z zamiłowania i doświadczenia startupowiec / innowator. Posiada wieloletnie doświadczenie z zakresu analizy danych i procesów biznesowych, przetwarzania informacji oraz wnioskowania biznesowego w dużych i małych organizacjach.

Pracę zaczynał w 2004 roku w Eurobank jako analityk sprzedaży, samodzielnie analizując i nadzorując informacyjnie w zakresie sprzedaży Zarząd, Pion Sprzedaży i ok. 500 placówek. Z czasem analityk produktów bankowych oraz specjalista ds. controllingu. Umiejętności związane z obsługą informacyjną rozwijał następnie w Santander Consumer Bank jako menadżer zespołów Informacji Zarządczej i Analizy Finansowej, prowadząc również wdrożenia nowoczesnych systemów wsparcia procesów biznesowych. Od 2011 przedsiębiorca IT tworzący własne produkty służące do analizy danych finansowych (SonarMind) i retailowych (Topyfi).

Praktyk lean i skuteczny project manager, szybko adaptujący najnowsze trendy i rozwiązania, wyznawca filozofii agile. Z wykształcenia ekonomista, absolwent Zarządzania Finansami wrocławskiej Akademii Ekonomicznej, posiadający stopień doktora nauk ekonomicznych. Duże doświadczenie w zakresie szkoleń dla obszaru operacyjnego, wywodzi się z „biznesu” i prowadzi warsztaty ukierunkowane na funkcje wykonywane przez uczestników w codziennym życiu biznesowym.

## GŁÓWNE SPECJALIZACJE

#innowacje #przedsiębiorczość #intrapreneurship #strategia #modele biznesowe #lean #agile #startup #analiza #informacja #rentowność  
#finanse #controlling #procesy

## ULUBIONE NARZĘDZIA

Lean Startup, Strategyzer Toolkit, Continuous Innovation Stack, The Market Opportunity Navigator, OKR, Microsoft Office & Google Suite MVP, narzędzia analityczne i informacyjne Microsoft & Google, budżetowanie i planowanie

## WYBRANI KLIENCI

Santander Consumer Bank, Santander Multirent, IDEACTO, PGNiG, Eurobank, Viessmann, Auchan, IKEA Industry (Swedwood), Amazon, Bakaland, Credit Suisse, Gerresheimer, Admind, TBM, Asplex, Plastic Omnium, Fico Mirrors, Lear Tychy, lokalna administracja publiczna



EMPATIA  
AKTYWACJA  
ROZWÓJ  
PRZYSZŁOŚĆ  
POMYSŁY

20%  
STRATEGIA

50%  
TAKTYKA

30%  
OPERACJE



44  
LATA



3  
SYNÓW

**hello@leanspin.pl**

**+48 534 999 080**

**www.leanspin.pl**



LEANSPIŃ